

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Axe 1 - Soutenir la fonction managériale												
Direction Générale des Services Pôle Solidarité & Développement Territorial Pôle Ressources & Administration Générale Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	-Développer une culture commune en matière de management orientée vers la co-construction, -Développer le management participatif (brainstorming, groupe de travail sous la houlette d'un pilote/ revoir les consignes inutiles, prise de décision par consentement, ...), -Favoriser la communication transversale entre services et élus,	Le rôle et la posture du manager	CNFPT INTRA	1	Encadrant.e.s (Directeur, trice.s / Responsable.s de service)	2	27	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Parcours de formation (Mixte CNFPT+ formation interne)
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Soutenir les équipes, limiter les impacts et les risques, et mettre en place de nouvelles modalités d'organisation du travail.	Le management en période de crise sanitaire	CNFPT INTRA	1	Encadrant.e.s	2	31	2022 -4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Comprendre les spécificités de gestion d'équipes pluridisciplinaires et favoriser la compétence collective.	Les spécificités du management au sein de la FPT et à la CA	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s (Directeur, trice.s / Responsable.s de service)	2	27	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Parcours de formation des nouveaux arrivants
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Identifier les outils managériaux permettant d'agir	Les documents et procédures clés du management à la CARL (procédures communes à tous les agents, spécifiques RH, spécifiques aux situations de crise)	INTERNE	3	Encadrant.e.s	2	31	2022 -4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction Générale des Services Pôle Solidarité & Développement Territorial Pôle Ressources & Administration Générale Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Identifier les différentes situations de communication S'approprier des bonnes pratiques de communication managériale	Les clefs de la communication du manager	CNFPT INTRA	1	Encadrant.e.s	1	31	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Acquérir des outils de gestion de situations complexes pour s'affirmer en toutes circonstances	La gestion de crise	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	31	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	S'engager dans une démarche d'optimisation des relations élu-cadre territoriales pour une meilleure conduite de l'action publique, Cerner les enjeux de la relation élu-cadre territoriale aux niveaux stratégiques, structurels et opérationnels,	La relation entre le cadre et l'élu	CNFPT INTRA	1	Encadrant.e.s	1	31	2022 - 1er Trim	Guadeloupe	4 000€		Réalisé en Avril 2022
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Identifier, qualifier, traiter la demande et les besoins sociaux sur un territoire pour définir une offre de services pertinente, efficace et légitime.	L'adaptation de l'offre de services publics à la demande sociétale locale	CNFPT INTRA	3	Encadrant.e.s	1	31	2023 -2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SX465
Direction Générale des Services Pôle Solidarité & Développement Territorial Pôle Ressources & Administration Générale Pôle Infrastructures & Cadres de Vie Pôle Prévention, Collecte & Valorisation des Déchets	Intégrer les principes et outils RH dans son management Maîtriser les règles essentielles en matière de statut	L'essentiel RH pour les managers	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	31	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Parcours de formation (Mixte CNFPT+ Atelier interne)
Direction Générale des Services Pôle Solidarité & Développement Territorial Pôle Ressources & Administration Générale Pôle Infrastructures & Cadres de Vie Pôle Prévention, Collecte & Valorisation des Déchets	Créer les conditions de réussite de la coordination avec les élus et les élus, la ligne managériale, les instances paritaires dans les situations de changements complexe.	La conduite du changement en situation complexe	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	31	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SXB67
Direction Générale des Services Pôle Solidarité & Développement Territorial Pôle Ressources & Administration Générale Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Connaître les enjeux et les avantages du management transversal afin de les mettre en œuvre au service de l'efficacité de l'organisation. Développer son potentiel managérial pour coordonner durablement,	Le management stratégique de la transversalité	CNFPT INTRA	1	Encadrant.e.s	1	31	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SXMTC
-Direction Générale des Services -Pôle Ressources & Administration Générale	Analyser ses propres pratiques et prendre du recul pour faciliter l'accompagnement des transformations organisationnelles.	Le développement de l'innovation managériale	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	31	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction Générale des Services Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Acquérir les méthodes et outils permettant de mieux gérer son temps et celui de son équipe.	La gestion du temps dans sa pratique managériale	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	1	3	2023 - 1er Trim	Martinique	Sur cotisation		Code : OL4KF
Pôle Infrastructures & Cadres de Vie Pôle Prévention, Collecte & Valorisation des Déchets	Elaborer un tableau de bord de pilotage du service. Intégrer le tableau de bord comme levier de pilotage.	Les tableaux de bord: outils de pilotage de l'activité de son service	CNPT UNION	1	Encadrant.e.s	2	2	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : T3G10
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Conduire l'entretien en s'appuyant sur les préconisations du décret S'approprier ses différents étapes Utiliser une technique efficace pour apprécier et lui fixer des objectifs Exploiter les résultats de l'entretien individuel	Entretien professionnel : acte de management	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	9	2022 et 2023 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Les nouveaux encadrant.e.s
Direction Générale des Services Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Repérer les éléments clés pour mettre en oeuvre un pilotage de l'activité efficace et respectueux du bien-être des agents.	La planification, l'organisation et le contrôle de l'activité d'une équipe	CNPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	13	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
 1. Soutenir la fonction managériale
 2. Développer les compétences métiers
 3. Adaptation aux évolutions sociétales
 4. Assurer la sécurité et la santé des agents
 5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Identifier les points de vigilance et les conditions de réussite pour une prise de fonction sereine, efficace et contributive au projet de la collectivité.	Réussite de sa prise de fonction d'encadrant ou d'encadrante de proximité	CNFPT INTRA	1	Encadrant.e.s	1	12	2022- 4eme Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Axe 2 - Développer les compétences métiers												
Pôle Ressources & Administration Générale		AMO : Assistance à Maîtrise d'ouvrage	CDF	2	Agent.e.s	2	3	2022- 3e Trim	A distance	3 038€		
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Identifier les impacts du changement climatique sur les zones littorales et côtières	Le changement climatique en zone littorale: le recul du trait de cote	CNFPT INTER	1	Encadrant.e.s	1	2	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : SXLIT
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Savoir mettre en oeuvre un projet de rénovation énergétique de son patrimoine bâti.	La rénovation énergétique des bâtiments publics	CNFPT UNION	1	Encadrant.e.s	2	3	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code stage : SXQDN
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Connaitre les différents types de vulnérabilités des territoires aux changements climatiques ainsi que les opportunités d'adaptation locale	L'adaptation des territoires aux changements climatiques	CNFPT INTER	1	Encadrant.e.s	1	4	2022- 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Mettre en débat les idées et les questions de chacun dans une logique de partage des expériences locales issues du territoire national ou en provenance de l'espace européen.	Assises européennes de la transition énergétique	INSET	2	Encadrant.e.s	1	3	2023 - 1er Trim	Dunkerque	A préciser		Code stage : NRJAS
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Maîtriser la typologie des zones humides et leur caractérisation	Gestion intégrée des milieux humides dans les projets de territoire	CNFPT UNION	1	Encadrant.e.s	2	3	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code stage : SX7Q3
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Assurer une gestion intégrée et durable de l'eau, des milieux aquatiques et littoraux et à prévenir les inondations dans un contexte de changement climatique.	Gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations	CNPT INTER	1	Encadrant.e.s	2	3	2022 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : I2GEM
Direction des infrastructures communautaires	Identifier les besoins d'une flotte et choisir les contrats adéquats. Etre capable de mettre en place une organisation et des outils pour optimiser la gestion d'un parc existant.	Gestion et optimisation d'une flotte automobile	CNPT INTER	2	Agent.e.s	1	2	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code SG270
Direction des infrastructures communautaires	Maîtriser les principes des gestion des stocks Contrôler la conformité des commandes	Principes de gestion des stocks	CNPT INTER	2	Agent.e.s	2	5	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Maîtriser le cadre réglementaire des marchés de fournitures courantes et de services.	Marchés de services et fournitures courantes	CNPTUNION	2	Agent.e.s	2	3	2023 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SXSFC
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Réaliser les travaux courants de peinture en bâtiment.	Réalisation de travaux de peinture courants en bâtiment	CNFPT INTER	3	Agent.e.s	2	2	3e Trim 2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : E3B02
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Optimiser la gestion de base de données	La gestion de base de données : Intermédiaire	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	1	10	2023 -2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Maintenir en état et dépanner une installation de type courant faible	Electricité courants faible	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	2	2	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : OL482
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie		CACES 3 renouvellement	Cabinet COACH	2	Agent.e.s	3	3	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	1 795,50€		
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Assurer des branchements simples et des remplacements à l'identique	Electricité courants forts : initiation	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	2	2	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Choisir les modes de sélection des marchés de travaux, Rédiger, passer et gérer les marchés de travaux.	Expertise en matière de marchés de travaux	CNFPT UNION	2	Encadrant.e.s	1	5	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SX80M

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA-INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Maîtriser les enjeux entre tous les acteurs concernés, Connaître les problèmes rencontrés en matière de maîtrise d'œuvre.	L'expertise en matière de marchés de maîtrise d'œuvre: enjeux et pilotage	CNFPT UNION	2	Encadrant.e.s	1	5	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SX125
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Organiser les aspects financiers d'une opération immobilière	Le pilotage financier d'une opération de construction	CNFPT UNION	3	Encadrant.e.s	2	4	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SXQPM
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Connaître la typologie et les modes de passation des marchés de travaux.	Gestion administrative, financière et technique des marchés de travaux	CNFPT UNION	2	Encadrant.e.s	2	5	2022 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SX228
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Organiser et piloter les opérations de réception et de mise en exploitation	Réception du chantier et la mise en service d'un équipement neuf ou réhabilité	CNFPT UNION	1	Encadrant.e.s	2	5	2023 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SXQEM
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Aider à la décision en matière de choix constructifs, de programmes, de projets dans le contexte de transition écologique.	Analyse environnementale et coût du cycle d'un bâtiment public	CNFPT UNION	3	Encadrant.e.s	2	4	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SXGGC
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Connaître les différentes étapes et les bonnes pratiques en matière de conduite d'un chantier et réception d'un ouvrage	Conduite de chantier et la réception des ouvrages	CNFPT INTER	3	Encadrant.e.s	2	5	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : CCROG
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Identifier les rôles et responsabilités des acteurs d'une opération de travaux	Conduite de chantiers en marchés de travaux	CNFPT UNION	3	Encadrant.e.s	2	5	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : CCMTX
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Disposer des clefs de lecture transversales des enjeux et répercussions du réchauffement climatique sur la gestion du littoral.	Protection et aménagement durable de l'espace littoral	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	1	3	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code itinéraire : I2Q01
Direction de la planification territoriale	Comprendre le fonctionnement des marchés du logement et leurs interactions avec les politiques locales de l'habitat	Le fonctionnement des marchés du logement et des politiques locales de l'habitat	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	2	2	2023 - 1er Trim	Ile de France	Sur cotisation		Code stage : Code : SXEC1
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Appréhender la conception du projet urbain : de la commande politique au dessin du projet et à sa traduction dans les documents de planification.	Les fondements d'une stratégie de projets urbain	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	2	2	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : SXPUI1
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Connaître les méthodes d'analyse du besoin.	L'analyse du besoin en marchés publics : outils, méthode	CNFPT INTER	1	Agent.e.s	2	2	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : MP150
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Planifier et réaliser les travaux sur les ouvrages liés à la GEMAPI.	Le diagnostic et la planification des travaux liés à la gestion des milieux aquatiques et la prévention des inondations (GEMAPI)	CNFPT INTER	1	Encadrant.e.s	2	2	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SXGEM
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Acquérir les outils de surveillance et indicateurs de qualité concernant la GEMAPI (ceux spécifiques à la GEMA et ceux spécifiques de la PI),	Le suivi et les travaux de la gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations (GEMAPI)*	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	2	1	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : SXSUI
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Identifier et clarifier les risques liés aux relations financières entre les collectivités territoriales et les satellites,	Contrôle efficace des satellites : piloter la gestion des organismes partenaires de votre collectivité	CNFPT INTER	3	Encadrant.e.s	2	3	2023 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SX30J
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Comprendre l'intérêt pour la maîtrise d'ouvrage d'intégrer en amont l'ensemble des coûts et des impacts du projet.	Analyse en coût global pour une optimisation des projets de construction et d'aménagement	CNFPT INTER	3	Encadrant.e.s	2	4	2022 - 4e Trim	PARIS	Sur cotisation		Code : SXMOA INSET DE DUNKERQUE
Pôle Infrastructures & Cadre de Vie	Connaître l'ensemble des aspects réglementaires et les enjeux de la procédure DT-DICT,	L'approche de la réglementation DT-DICT/AIPR	CNFPT UNION	2	Encadrant.e.s	2	4	2022 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : OL4EO
Mission développement durable / Direction de la Planification Territoriale	Connaître les politiques et les outils d'aménagement du littoral,	Stratégie de gestion, de préservation et d'aménagement du littoral	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	2	2	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SX7Q9

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Direction de la Commande Publique et Achats	Assimiler le contexte des clauses sociales,	Les clauses sociales dans les marchés publics	CNFPT INTER	1	Encadrant.e.s	1	3	2023 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : MP66D
Direction de la Commande Publique et Achats	Maîtriser les enjeux de la communication interne et externe Bâtir une stratégie de communication Valoriser la fonction achat	Communication interne et externe au service de la politique d'achat	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	2	2	2022 - 3e Trim	MONTPELLIER	Sur cotisation		Code : 5XC86
Direction de la Commande Publique et Achats	Définir la politique d'achat en repérant les orientations, les règles, les techniques d'achat et les critères économiques appliqués au secteur public	La mise en oeuvre pratique d'une politique d'achat	CNFPT INTER	1	Encadrant.e.s	2	2	2022 - 1e trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : OL4V8
Direction de la Commande Publique et Achats	Elaborer une stratégie de maîtrise et de réduction des coûts avec l'optique budgétaire	La dimension stratégique et financière de la fonction achat	CNFPT INTER	2	Agent.e.s	2	2	2023 - 3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : 5XC83
Direction de la Commande Publique et Achats	Maîtriser les enjeux liés aux achats responsables Bâtir une démarche d'achat responsable adaptée à son organisation,	Achats et marchés publics responsables	CNFPT INTER	3	Agent.e.s	2	3	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : 5XACH
Direction des affaires financières Direction de la Commande Publique et Achats	Se préparer à la généralisation de la M57 à toutes les catégories de collectivités locales au 1er janvier 2024 Identifier les impacts de la nomenclature M57.	La nomenclature comptable M57	CNFPT INTRA	1	Agent.e.s	2	17	2022 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : 5X5NC DAF+6 DCPA+1 MC.IBO Formation réalisée le 31 Mars 2022
Direction des affaires financières	Maîtriser l'essentiel de la fiscalité locale	La Fiscalité locale	CNFPT UNION	1	Agent.e.s	2	4	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Direction des affaires financières	Concevoir avec méthode des tableaux de bord financiers utiles à la prise de décision	L'élaboration et le suivi des tableaux de bord de gestion financière	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	2	4	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : 5X5TB
Direction du Développement Social	Maîtriser le partage des compétences entre les différents acteurs et les institutions	Dispositif politique action sociale (acteurs)	CNFPT INTER	2	Agent.e.s	2	1	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction de la Commande Publique et Achats	Mettre en place une stratégie de veille et utiliser les informations collectées dans le cadre du « sourcing » pour construire une stratégie d'achat.	Techniques du sourcing /définition des besoins	CNFPT INTER	2	Agent.e.s	2	2	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : DJ07D
Direction de la Commande Publique et Achats		Certification facilitateur	A préciser	3	Agent.e.s		2	2022-2023	Guadeloupe	à préciser		
Direction Emploi et Cohésion Sociale	Appréhender la Stratégie Europe 2020 et comment s'y inscrit la politique de cohésion et de développement rural 2014	Le montage et la gestion de projets européens FEADER / LEADER	INET	1	Encadrant.e.s	2	1	2022 - 4e Trim	STRASBOURG	A préciser		Code stage : 5XEUC
Direction de la Transversalité, Performance & Innovation		Enjeux et outils de l'évaluation des politiques publiques	Alliance conseil	2	Agent.e.s	2	3	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	5 400€		
Direction du Développement Humain		Dématérialisation des dossiers	A préciser	3	Agent.e.s	2	8	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	à préciser		
Direction du Développement Humain		La communication en ressources humaines	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	2	3	2022-3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : 5XR0G
Direction du Développement Humain		Aspects réglementaires RH	A préciser	1	Agent.e.s	1	8	2022-2023	Guadeloupe	à préciser		
Direction du Développement Humain		Pilotage stratégique RH	CNFPT UNION	1	Encadrant.e.s	2	3	2022-2e Trim	Guadeloupe	A préciser	Oui	

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Direction du Développement Humain		Gérer la rémunération	EFE ABILWAYS	1	Agent.e.s	2	2	2022-3e Trim	Guadeloupe	1 399,65€	Oui	
Direction du Développement Humain		Maladie	CNPT UNION	1	Agent.e.s	2	4	2022-3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Direction de l'animation territoriale		BPJEPS	Les amis de la natation	3	Agent.e.s	1	4	2023	Guadeloupe	à préciser		
Direction de l'animation territoriale	Faire acquérir à l'apprenant les capacités nécessaires afin de porter secours, sur le plan technique et humain, à une ou plusieurs victimes, en agissant seul ou au sein d'une équipe, avec ou sans matériel, dans l'attente ou en complément des services publics de secours concernés.	PSE1	UDSP	2	Agent.e.s	3	30	2022-2e Trim	Guadeloupe	1 800€		
Contrat Local de santé		Fondamentaux des politiques publiques de la santé	A préciser	2	Agent.e.s	1	2	2022-3e Trim	Guadeloupe	à préciser		
Direction du Développement Humain	- Identifier les leviers statutaires d'une politique RH dans un contexte de changement et de mobilité contrainte ou choisie des agents - Analyser et évaluer les conditions de mise en œuvre de ces leviers statutaires (facteurs facilitateurs, facteurs limitants)	Les leviers statutaires de la politique RH	CNFPT UNION	1	Encadrant.e.s	2	3	2023- 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code stage : SXR2P (stage a organiser avec les villes membres)
Direction du développement social Direction du développement humain Service Fiscalité	- Comprendre la conduite de projet - Maîtriser les techniques de lancement, de pilotage, d'animation, de régulation, de communication et d'évaluation	Itinéraire : pilotage de projet - Le pilotage de projet : le cadrage - Le pilotage de projet : l'organisation, la planification, l'animation - Le pilotage de projet : communication, évaluation,	Interne	2	Agent.e.s	3	9	2022- 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code itinéraire : I2B00
Direction Générale -Direction du développement humain	-Savoir se positionner en fonction du public et de l'objectif. -Savoir identifier les principales caractéristiques d'une situation de prise de parole.	Prise de parole en public	CNFPT INTRA	2	Agent.e.s	2	12	2023-1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction Générale -Direction du Développement Humain - Direction Emploi & cohésion sociale - Direction de l'animation territoriale - Direction des affaires financières	Acquérir une méthodologie pour mieux structurer ses écrits au regard des nécessités de son poste ou d'une évolution dans ses missions.	Ecrits professionnels	CNFPT INTRA	2	Agent.e.s	2	16	2023-2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction Générale -Direction du Développement Humain - Direction Emploi & cohésion sociale - Direction de l'animation territoriale - Direction des affaires financières	-Réaliser une prise de notes efficace - Identifier et mettre en œuvre les types de rédaction de compte rendu	La prise de notes et la rédaction de comptes rendus	CNFPT INTRA	1	Agent.e.s	2	13	2023- 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction Générale des Services	-Construire une feuille de route stratégique et opérationnelle -Identifier les enjeux liés au pilotage des ressources et à l'animation des équipes	La stratégie territoriale locale dans un monde en mouvement	CNFPT INTER		Encadrant.e.s	2	3	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage I1B0C
Direction de l'emploi et de la cohésion sociale	a préciser	Création d'un plan Local pour l'emploi	CNPT INTER	1	Agent.e.s	2	2	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	à préciser		
Direction de l'emploi et de la cohésion sociale	a préciser	Stratégie de la prévention de la délinquance 2020-2026	CNPT INTER	1	Agent.e.s	2	3	2023 - 1er Trim	Guadeloupe	à préciser		
Organisation et Gestion des Ressources	Identifier la composition, l'organisation et le fonctionnement des comités sociaux territoriaux et des formations spécialisées	Le comité social territorial	CNFPT INTER	2	DRH / RRH / Agent.e.s chargés du suivi administratif		7	2022	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SXRU1
Organisation et Gestion des Ressources	Exploiter Excel et d'autres outils de Datavisualisation.	Organisation et gestion de son temps	CNFPT INTRA	3	Agent.e.s		10	2023 - 2e Trilm	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : OGD T
Axe 3 - Adaptation aux évolutions sociétales												
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Acquérir, développer ou renforcer des compétences sur les outils bureautiques	Word : publipostage	Guadeloupe Formation	1	Agent.e.s	2	4	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	252€		Appel à projet : Transition numérique
-Direction Générale des Services -Pôle Solidarité & Développement Territorial -Pôle Ressources & Administration Générale -Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Acquérir, développer ou renforcer des compétences sur les outils bureautiques	Découverte de l'outil informatique	Guadeloupe Formation	1	Agent.e.s	2	29	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	9 135€		Appel à projet : Transition numérique (29 stagiaires)

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Direction de la Prévention, Collecte & Valorisation des Déchets	Acquérir, développer ou renforcer des compétences sur les outils bureautiques	Word : actualiser ses connaissances	Guadeloupe Formation	1	Agent.e.s	2	9	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	1 134,00 €		Appel à projet : Transition numérique
Direction Générale - Direction du Développement Humain - Direction Emploi & cohésion sociale - Direction de l'animation territoriale - Direction des affaires financières	Acquérir, développer ou renforcer des compétences sur les outils bureautiques	Excel : illustrer ses données avec le graphique	Guadeloupe Formation	1	Agent.e.s	2	15	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	945,00 €		Appel à projet : Transition numérique (15 stagiaires)
Direction Générale - Direction du Développement Humain - Direction Emploi & cohésion sociale - Direction de l'animation territoriale - Direction des affaires financières	Acquérir, développer ou renforcer des compétences sur les outils bureautiques	Excel : Tableau de bord	Guadeloupe Formation	1	Agent.e.s	1	30	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	3 780€		Appel à projet : Transition numérique (30stagiaires)
Direction Générale - Direction du Développement Humain - Direction Emploi & cohésion sociale - Direction de l'animation territoriale - Direction des affaires financières	S'approprier les fondamentaux du métier de formateur	Les bases du métier de formateur	Assertif Formation	1	Agent.e.s	2	8	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	1 200€		Appel à projet : Transition numérique
Direction Générale des Services - Pôle Solidarité & Développement Territorial - Pôle Ressources & Administration Générale - Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Maîtriser les techniques pédagogiques, s'appuyer sur la dynamique de groupe	Les bases de l'animation de formation	Assertif Formation	1	Agent.e.s	2	8	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	1 800 €		Appel à projet : Transition numérique
Direction Générale des Services - Pôle Solidarité & Développement Territorial - Pôle Ressources & Administration Générale - Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Concevoir une action de formation en autonomie	Les bases de l'ingénierie de formation	Assertif Formation	1	Agent.e.s	2	8	2022 - 2e Trim	Guadeloupe	1 800 €		Appel à projet : Transition numérique
Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Exploiter les fonctions avancées du Pack Office et de Google Suite	Découvrir les fonctionnalités des suites bureautiques: Traitement de texte, tableur, présentation Google suite et Office: avancé"	Interne	2	Encadrant.e.s	2	4	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Direction Générale - Direction du Développement Humain - Direction Emploi & cohésion sociale - Direction de l'animation territoriale - Direction des affaires financières	Appréhender la systémie des relations professionnelles femmes-hommes par une réflexion croisée sur les enjeux de l'égalité professionnelle	L'enjeu de l'égalité femmes - hommes dans les relations professionnelles	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	13	2023- 1er Trim	Guadeloupe	à préciser		Code stage : 1EGA1
Axe 4 - Assurer la sécurité et la santé des agents												
Direction Générale - Direction du Développement Humain - Direction Emploi & cohésion sociale - Direction de l'animation territoriale - Direction des affaires financières	Apprendre des gestes simples à travers des mises en situation	Premier secours civique niveau 1	Union Départementale des Sapeurs Pompiers		Agent.e.s	1	85	2022- 2e Trim	Guadeloupe	4 350		
	Comprendre les notions portant sur la la protection de la santé physique et mentale, à l'hygiène, à la sécurité des agents dans leur travail, à l'organisation du travail.	Formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail	A préciser	1	Membres du CST	1		2022 - 4e Trim	Guadeloupe	A préciser	Oui	
		Référent COVID	ABC Sécurité	1	Agent.e.s	1	1	2022 - 1er Trim	Guadeloupe	116,64€		
Direction des infrastructures communautaires	Evaluer les risques liés à l'électricité	Habilitation électrique HO / BO	ABC Sécurité	1	Agent.e.s	1	5	2022-4e trim	Guadeloupe	571,50€		
Direction des infrastructures communautaires	Mettre en oeuvre les mesures nécessaires à la protection des agents	Risques liés à l'utilisation et au stockage des produits d'ent	CNFPT INTER	2	Agent.e.s	1	4	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	Code : SXQ3E
- Direction Générale des Services - Pôle Solidarité & Développement Territorial - Pôle Ressources & Administration Générale - Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Définir les composantes du bien-être au travail et les différents facteurs de risques psychosociaux,	Le rôle du manager pour favoriser le bien-être au travail et prévenir les risques psychosociaux	CNFPT INTRA	2	Encadrant.e.s	2	31	2023 - 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SXR67
Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Définir la réglementation, les responsabilités, les politiques, les acteurs et actrices et les outils de prévention des risques inondation	Prévention des risques d'inondations	CNFPT INTER	2	Encadrant.e.s	1	2	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Code SX8Q8
Pôle Infrastructures & Cadres de Vie	Assurer la sécurité incendie et la sureté dans les bâtiments et établissements recevant du public (ERP) dans le respect du cadre réglementaire et de la qualité d'usage.	La sécurité incendie, la sureté et la protection des personnes dans les établissements recevant du public	CNFPT INTER	2	Agent.e.s	1	3	2022 - 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction du Développement Humain		Formation continue obligatoire des conseillers de prévention	CNFPT INTER	1	Agent.e.s	2	1	2022-3e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction du Développement Humain	Mettre en place une démarche de prévention qui contribuera à améliorer la performance de l'établissement sur le plan humain et économique	Formation prévention des risques psychosociaux (RPS)	CNFPT INTRA	2	Agent.e.s	1	11	2022	Guadeloupe	2 160€	Oui	Frmation mutualisé villes membres Réalisé le 04/10/2021
	Mieux comprendre ses fonctionnements pour offrir une réponse adaptée à ses besoins et à ceux des autres	Mieux se connaître pour mieux valoriser son potentiel et sa créativité	CNFPT INTRA	2	Agent.e.s	3	12	2023- 1er Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Intervenant : Corinne TITINE - CAP FORMATION

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
	Apprendre à s'accepter, à s'apprécier	Estime de soi, source d'assertivité et d'efficacité	CNFPT INTRA	2	Agent.e.s	3	12	2023- 2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Intervenant : Corinne TITINE - CAP FORMATION
	Apporter une cohérence entre sa personnalité (ce que l'on est) et son apparence (ce que l'on paraît être)	Faire de son image un atout	CNFPT INTRA	2	Agent.e.s	3	12	2023-2e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation		Intervenant : Corinne TITINE - CAP FORMATION
		Développer une autre forme d'intelligence : l'intelligence émotionnelle	CNFPT INTRA	1	Agent.e.s	4	12	2023-3e Trim	Guadeloupe			Intervenant : Corinne TITINE - CAP FORMATION - Durée : 04 jours (module 1 : 2 jours et un mois plus tard module 2 : 2 jours)

Axe 5 - Accompagner les parcours professionnels

	Consolider un socle des fondamentaux de culture territoriale	La culture territoriale	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	1	11	2022- 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Direction des infrastructures communautaires	Maîtriser en français et/ou en mathématiques les connaissances normalement acquises en fin de classe de 5ème	Renforcement des savoirs - remise à niveau français et mathématique	CNFPT UNION	3	Agent.e.s	1	4	2022-2023	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction des affaires juridiques et assemblées Direction Générale des Services	-Définir les principes budgétaires - Appliquer les phases d'élaboration et d'exécution du budget	Les bases des finances publiques locales	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	2	16	2022- 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
		Le statut de la fonction publique territoriale	CNFPT UNION	2	Agent.e.s	2	7	2022- 4e Trim	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Direction des affaires juridiques et assemblées	Identifier les principes, les acteurs et les procédures des marchés publics	L'approche générale des marchés publics	CNFPT UNION		Agent.e.s	2	2	2022	Guadeloupe	Sur cotisation	Oui	
Direction de l'animation territoriale	Action diplômante permettant aux participants: -surveiller les plages publiques ou privées , piscines privées -assister le maître nageur dans la surveillance des points d'eau	BNSSA (Recyclage)	Les associations les amis de la natation		Agent.e.s	1	4	2022 - 2e trim	Abymes	1 000€		

Formations statutaires obligatoires d'intégration

	Formation statutaire d'intégration catégorie C	CNFPT INTER			Agent.e.s	5	2	2022		Sur cotisation		
	Formation statutaire d'intégration catégorie B	CNFPT INTER			Agent.e.s	10	5	2022-2023		Sur cotisation		
	Formation statutaire d'intégration catégorie A	CNFPT INTER			Agent.e.s	10	6	2022-2023		Sur cotisation		

FORMATIONS INDIVIDUELLES SPECIFIQUES PAR METIER

Famille professionnelle	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : Interne/ CNFPT INTRA - INTER/ INSET/ organismes		Public concerné		Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Lieu	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Direction de la planification territoriale	Comprendre les enjeux actuels d'une trame verte et bleue dans l'aménagement du territoire	La prise en compte des trames vertes et bleues dans les documents de planification	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : SXTVB
Services Techniques et Environnementaux	Comprendre le cadre d'application du suivi des milieux humides	Suivi de l'évolution des milieux humides pour la gestion et la restauration	INSET MONTPELLIER		Encadrant.e.s		1	2023	MONTPELLIER	Sur cotisation		Code : SXEMH
Services Techniques et Environnementaux	Définir le concept des solutions fondées sur la nature et l'eau,	La prévention des risques liés à l'eau avec les solutions fondées sur la nature	CNFPT INTER		Chargé de mission développement durable		1	2023	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : Code : SXSOL
Services Techniques et Environnementaux	Non déterminé par le CNFPT	Les territoires, acteurs des objectifs de développement durable	CNFPT INTER		Agent.e.s		1	2023	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : SXOE1
Services Techniques et Environnementaux	Savoir mettre en oeuvre un projet de rénovation énergétique de son patrimoine bâti	Rénovation énergétique des bâtiments publics	CNFPT INTER		Agent.e.s		1	2023	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : SXQDN
Aménagement et Développement Durable des Territoires	S'outiller pour piloter les projets complexes au service d'une "intelligence territoriale"	Cycle développeur territorial	INSET		Encadrant.e.s		1	2023	DUNKERQUE	Sur cotisation		

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
 1. Soutenir la fonction managériale
 2. Développer les compétences métiers
 3. Adaptation aux évolutions sociétales
 4. Assurer la sécurité et la santé des agents
 5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Aménagement et Développement Durable des Territoires	Connaitre et comprendre les missions et moyens d'actions des différents acteurs et partenaires des collectivités locales : Etat, bailleurs sociaux, opérateurs sur le parc privé, associations, etc.	Les politiques publiques de l'habitat : enjeux, cadres réglementaire	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	ILE DE FRANCE	Sur cotisation		Code : SXPOH
Aménagement et Développement Durable des Territoires	Interroger les orientations de la politique locale de l'habitat et les objectifs des projets lors de leur phase d'élaboration.	Les politiques de l'habitat et du peuplement	INSET		Encadrant.e.s		1	2022	DUNKERQUE	Sur cotisation		Code : SXPEU
Organisation et Gestion des Ressources	Identifier la méthode de classement adaptée aux besoins du service,	Organisation du classement des documents	CNPT INTER		CCAF		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SXK3W CCAF
Organisation et Gestion des Ressources	Utiliser des méthodes et outils pour un accueil physique et téléphonique efficace et de qualité.	L'accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale	CNPT INTER		Agent.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SX3A3
Services Techniques et Environnementaux	Accompagner un projet de restauration hydromorphologique.	La restauration hydromorphologique des cours d'eau	CNPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SXRHY
Services Techniques et Environnementaux	Définir les enjeux d'une gestion des eaux pluviales en vue du choix des solutions techniques à mettre en oeuvre en milieu urbain,	La conduite de projet de gestion des eaux pluviales urbain	CNPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SX4QY
Services Techniques et Environnementaux	Définir le concept des solutions fondées sur la nature et l'eau,	La prévention des risques liés à l'eau avec les solutions fondées sur la nature	CNPT INTER		Encadrant.e.s		1	2023	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SXSOL
Services Techniques et Environnementaux	Identifier les principales missions attendues d'un chef d'équipe en secteur technique et échanger sur les difficultés les plus fréquemment rencontrées en matière de gestion d'équipe,	Le rôle de l'agent de maîtrise auprès de son équipe technique	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		
Aménagement et Développement Durable des Territoires	Inclure la dimension innovation dans la conception de la politique publique	Gouvernance des politiques publiques sur le territoire	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : I1B0B
Organisation et Gestion des Ressources	Appliquer des méthodes d'analyse du besoin et intégrer les résultats dans un cahier des charges.	De l'analyse du besoin à la rédaction du cahier des charges	CNFPT INTER		Agent.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : MPCHC
Organisation et Gestion des Ressources	Saisir les opportunités du numérique et de l'ouverture des données pour une meilleure gouvernance de leur utilisation et de leur exploitation	La gouvernance numérique et l'ouverture des données dans la relation de la collectivité aux citoyens et aux usagers	CNFPT INTER		Encadrant.e.s.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		INET code : SXG1B
Organisation et Gestion des Ressources	Accompagner les acteurs publics locaux dans la digitalisation en marche.	Journée d'actualité- l'administration numérique : mise en oeuvre et déploiement sur les territoires	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022-2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : SXJAO
Organisation et Gestion des Ressources	Appliquer les règles d'exécution administrative et financière des marchés publics,	Les différentes formes de responsabilités des Collectivités territoriales et des agents	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : OL4N1
Organisation et Gestion des Ressources	Comprendre le nouveau règlement général sur la protection des données et s'organiser en conséquence pour être en conformité.	Le règlement général sur la protection des données (RGPD)	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code : SX103
Organisation et Gestion des Ressources	Appliquer les règles d'exécution administrative et financière des marchés publics,	L'exécution administrative et financière des marchés publics	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Organisation et Gestion des Ressources	Avoir une représentation claire des nouvelles règles des marchés publics	Itinéraire Encadrant.e.s ou cadre chargé de l'achat et des marchés publics	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		
Organisation et Gestion des Ressources	Identifier et anticiper les sources de contentieux et les situations de risque juridique pour les fonctionnaires et les élus,	Prévention des risques juridiques et contentieux	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		
Organisation et Gestion des Ressources	Appréhender le cadre légal et réglementaire de la gestion des archives territoriales et les outils pour les gérer,	La gestion des archives dans l'administration territoriale (Région, Départements, communes et EPCI)	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		Code stage : OL4AH
Organisation et Gestion des Ressources	Identifier les aspects réglementaires de la gestion de la dette,	Gestion de la dette et de la trésorerie	CNFPT INTER		Agent.e.s		1	2022	ILE DE FRANCE	Sur cotisation		Code stage : SX200
Organisation et Gestion des Ressources	Maîtriser les opérations de création d'une régie. Appliquer les règles de fonctionnement d'une régie d'avances et de recettes	Les régies d'avances et de recettes	CNFPT INTER		Agent.e.s		1	2022	ILE DE FRANCE	Sur cotisation		Code stage : SX5KX
Organisation et Gestion des Ressources	Traiter les opérations d'ordre et de fin d'exercice.	Les opérations d'ordre budgétaire	CNFPT INTER		Agent.e.s du Service Elaboration et exécution budgétaire		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		
Organisation et Gestion des Ressources	Assurer le suivi et le contrôle de l'exécution financière des marchés.	Suivi financier des marchés publics de travaux	CNFPT INTER		Agent.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		
Organisation et Gestion des Ressources	Maîtriser l'élaboration, l'exécution et le contrôle des procédures internes d'un budget annexe	Finances publiques : budget annexe (eau potable et assainissement)	CNFPT INTER		Agent.e.s		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		
Organisation et Gestion des Ressources	Mettre en œuvre les dispositifs et outils de prévention.	Formation Harcèlement sexuel et agissements sexistes	SPF Secours Prévention Formation		Agent.e.s		1	2022	Guadeloupe	1 200€		réalisée du 23 au 26 août 2022
Organisation et Gestion des Ressources	Mieux appréhender les stratégies à mettre en œuvre dans le cadre d'une gouvernance tournée vers une mutualisation automatique avec les communes membres	Itinéraire STRATEGIE TERRITORIALE : 1) La stratégie territoriale dans un environnement en mouvement, 2) Gouvernance locale et proximité, 3) Pilotage prospectif des organisations locales, 4) Les enjeux et les stratégies financières d'un EPCI	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		2	2022-2023	Guadeloupe	Sur cotisation		Code itinéraire : 1BoC
Organisation et Gestion des Ressources	- Structurer et formaliser les différentes formes de l'accompagnement. - Construire des outils d'anticipation	Accompagnement des changements organisationnels : mutualisations, redéploiements, reconversions	CNFPT INTER		Encadrant.e.s		1	2023	Guadeloupe	Sur cotisation		
Organisation et Gestion des Ressources	Prendre en main les outils collaboratifs de Google. Communiquer et s'organiser à distance de manière synchrone ou asynchrone. Produire, stocker et partager des documents bureautiques en ligne. Créer un site d'équipe pour faciliter l'accès aux informations. Acquérir de nouvelles pratiques pour renforcer l'efficacité collective.	Google Workspace	CEGOS		Agent.e.		1	2023	à distance	850€		
Organisation et Gestion des Ressources	Structurer les données à représenter graphiquement et prendre en compte le message à transmettre. Exploiter Excel et d'autres outils de Datavisualisation. Présenter les chiffres de manière plus originale.	Data visualisation	CEGOS		Agent.e.		1	2023	à distance	1.000€		
Direction Générale	Présenter les chiffres de manière plus originale.	Cycle assistant de direction	CNFPT INTER		Agent.e.		1	2023	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction du développement Humain	Appréhender la démarche compétences pour l'appliquer dans sa collectivité.	Démarche Compétences et Gestion préventive des Ressources	CNFPT INTER		Encadrant.e		1	2022	Angers	Sur cotisation		Code stage : SXR0L

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

Objectifs stratégiques :
1. Soutenir la fonction managériale
2. Développer les compétences métiers
3. Adaptation aux évolutions sociétales
4. Assurer la sécurité et la santé des agents
5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
Direction du développement Humain	- Acquérir ou actualiser le cadre juridique de l'entretien professionnel et du plan de formation - Savoir planifier et suivre les droits à la formation,	La gestion de l'entretien professionnel et du plan de formation	CNFPT INTER		Agent.e.		1	2022	Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction du Développement Humain	Comprendre les repères et les enjeux de la qualité vie au travail Appréhender les spécificités de la démarche S'approprier des outils et méthodes innovantes Savoir mettre en place une démarche QVT	Déployer la QVT	ANACT	2	Agent.e.	2	1	2022- 4e Trim	Lyon	1 200€		
Direction Emploi & Cohésion Sociale	A préciser	Partenariat champs/action sociale								à préciser		

AUTRES

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : Interne/ CNFPT INTRA - INTER/ organismes externes	Public concerné	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Lieu	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
		Préparation au concours de technicien territorial	CNFPT INTER	Agent.e.s				Sur cotisation		
Direction du développement Humain		Préparation au concours de rédacteur principal 2e classe	CNFPT INTER	Agent.e.s	2	2022-2022		Sur cotisation		
Direction des affaires financières		Préparation au concours de rédacteur	CNFPT INTER	Agent.e.s	2	2022		Sur cotisation		
Direction des affaires financières		Préparation au concours d'attaché	CNFPT INTER	Agent.e.s	2		Guadeloupe	Sur cotisation		
Direction des affaires financières		Immersion Fonds Européens - Conseil Régional de Guadeloupe		Agent.e.s	1	2022		à préciser		
Direction de l'emploi et de l'insertion		Immersion EPCI PlaN Local d'insertion pour l'emploi		Agent.e.s	1	2023				

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

- Objectifs stratégiques :**
1. Soutenir la fonction managériale
 2. Développer les compétences métiers
 3. Adaptation aux évolutions sociétales
 4. Assurer la sécurité et la santé des agents
 5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
-----------	--------------------	-----------------------	--	--	-----------------	----------	-----------------	--------------------------------	------------	----------------------------------	------------------------	----------------------------

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

- Objectifs stratégiques :**
1. Soutenir la fonction managériale
 2. Développer les compétences métiers
 3. Adaptation aux évolutions sociétales
 4. Assurer la sécurité et la santé des agents
 5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
-----------	--------------------	-----------------------	--	--	-----------------	----------	-----------------	--------------------------------	------------	----------------------------------	------------------------	----------------------------

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

- Objectifs stratégiques :**
1. Soutenir la fonction managériale
 2. Développer les compétences métiers
 3. Adaptation aux évolutions sociétales
 4. Assurer la sécurité et la santé des agents
 5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
-----------	--------------------	-----------------------	--	--	-----------------	----------	-----------------	--------------------------------	------------	----------------------------------	------------------------	----------------------------

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

- Objectifs stratégiques :**
1. Soutenir la fonction managériale
 2. Développer les compétences métiers
 3. Adaptation aux évolutions sociétales
 4. Assurer la sécurité et la santé des agents
 5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
-----------	--------------------	-----------------------	--	--	-----------------	----------	-----------------	--------------------------------	------------	----------------------------------	------------------------	----------------------------

PLAN PLURIANNUEL DE FORMATION 2022-2023

- Objectifs stratégiques :**
1. Soutenir la fonction managériale
 2. Développer les compétences métiers
 3. Adaptation aux évolutions sociétales
 4. Assurer la sécurité et la santé des agents
 5. Accompagner les parcours professionnels

FORMATIONS COLLECTIVES PRIORITAIRES CNFPT ET HORS CNFPT

DIRECTION	Objectifs attendus	Intitulé de formation	Modalités : CNFPT INTRA - INTER/INSET/ organismes externes	Ordre de priorité : 1 : Impératif 2 : En priorité 3 : Peut attendre	Public concerné	Nb jours	Nombre d'agents	Période de réalisation - durée	Guadeloupe	Budget prévisionnel de formation	Mutualisation possible	Contraintes / commentaires
-----------	--------------------	-----------------------	--	--	-----------------	----------	-----------------	--------------------------------	------------	----------------------------------	------------------------	----------------------------

